

# 行政學大意 試題刊誤表

## 94年身心障礙人員特種考試

### 第 77 題

#### 【解析】

1. 後官僚組織是來自制度化的對話，一種說服他人的影響力，強調理性，強調原則，具有相當的彈性，以個人完整的事功表現與具體的貢獻價值為基礎，鼓勵發展多項專業能力，以發現問題為優先的決定。組織的分工與作業流程具備相當彈性，或採取跨功能、跨層級的組織方式來進行（跨功能、跨層級此即為矩陣組織的特色）。→選項（A）（C）（D）之敘述均正確
2. 選項（B）錯誤：重視權力的組織結構者為傳統官僚組織，後官僚組織權威的形成來自對話，一種說服他人的影響力，故為一種重視影響力的組織結構，而非權力的結構。

## 94年原住民族特種考試

### 第 10 題

#### 【解析】

學者哈克契（C. Heckscher）提出「後官僚組織型模」作為行政機關改造的參考，包括的重點為：後官僚組織是來自制度化的對話，一種說服他人的影響力，強調理性，強調原則，具有相當的彈性，以個人完整的事功表現與具體的貢獻價值為基礎，鼓勵發展多項專業能力，以發現問題為優先的決定。故正確之答案為（B）。